Engineer Software

Espacios de contratación y carrera marítima

Construí espacios de contratación y de carrera profesional para marinos; la instantánea de implementación registrada contiene 151 funciones almacenadas en 48 tablas para vacantes, candidaturas, certificados, progresión de rango y tiempo de embarque.

2025

151

funciones almacenadas para contratación y carrera profesional

Situación. El argumento comercial de una red profesional marítima es la contratación: las empresas necesitan tripulación y oficiales, y los marinos necesitan puestos a bordo. Ambas partes ya existían en la plataforma, pero con una estructura inadecuada: las empresas figuraban en el directorio y los profesionales tenían perfiles, pero nada conectaba una vacante con la persona cualificada para cubrirla. La cualificación es la parte difícil, porque en este sector consiste en certificados, rangos y tiempo de embarque documentado, no en un título profesional.

Tarea. Se debían modelar correctamente las vacantes, las candidaturas y las credenciales verificables de los marinos, en lugar de representarlas como texto libre en un perfil.

Acción. Estos recuentos describen la instantánea de implementación registrada, no el repositorio actual ni una declaración sobre una versión actual. Se construyeron dos dominios. La parte de contratación suma 32 tablas y 118 funciones que abarcan vacantes, candidaturas, preselección y la vista de candidatos del empleador. El espacio de carrera profesional incorpora 16 tablas y 33 funciones para certificados, progresión de rango y tiempo de embarque, con carga de documentos y una cola de revisión para comprobar las credenciales en lugar de darlas por ciertas. Modelar la progresión como un grafo y no como una

lista es lo que hace útil la correspondencia: se puede alcanzar un rango desde otro con determinados certificados y suficiente tiempo registrado en el mar, y esa estructura permite comparar una vacante con una trayectoria profesional y no con una palabra clave. La instantánea describe el espacio de carrera profesional como sujeto a un indicador de funcionalidad y publicado de forma incompleta, y la parte de contratación como activa; no acredita el estado actual del despliegue.

Resultado. Una vacante puede contrastarse con cualificaciones documentadas en vez de con un título profesional autodeclarado, lo que marca toda la diferencia entre un tablón de empleos y una herramienta de contratación en este sector. La verificación es el cuello de botella, deliberadamente: una cola de revisión no escala como lo haría un control automático, y un control automático certificaría a personas que no deberían estar certificadas.

Aplique esta experiencia a su proyecto

Utilice «Espacios de contratación y carrera marítima» como punto de partida para un reto similar en su organización. Los servicios que respaldan este trabajo están disponibles para su proyecto. La parte que el usuario no ve: dónde se guardan los datos, qué reglas se aplican y cómo pueden comunicarse otros sistemas con ella.

Explore nuestros servicios Póngase en contacto →

Mire más allá del resultado

Lea la situación, las decisiones y el resultado de este ejemplo. Podemos hablar de qué partes se adaptan a sus restricciones y cuáles necesitan otro enfoque. Espacios de contratación y carrera marítima — 151 funciones almacenadas para contratación y carrera profesional

Explore nuestros servicios Póngase en contacto →

¿Asigna personas a puestos según sus cualificaciones reales?

Converse sobre su proyecto con la ingeniera responsable de la entrega. Acordamos por escrito el alcance, la base del precio y el traspaso antes de empezar a trabajar.

Contexto de la función: Ingeniera de desarrollo integral. Se apoya en Ingeniería de backend, Desarrollo integral, Bases de datos, PostgreSQL, Gobernanza de datos y Producto y requisitos. Y ya que está aquí, también se nos da bien Desarrollo de backend y API, Desarrollo integral de producto, Diseño y modelado de bases de datos y Estrategia de producto y requisitos.

Póngase en contacto Explore nuestros servicios

Una parte de **una trayectoria más amplia** — y toda ella está en este sitio.

Cada entrada sigue la misma estructura: la situación, la tarea, lo que hicimos y lo que cambió.

Vea la trayectoria completa

Defina la mejora que necesita

Describa el flujo de trabajo, las interfaces existentes y los usuarios que necesitan el cambio. Podemos definir una entrega comprobable y un traspaso que permita a su equipo mantener lo entregado.

Vea cuánto cuesta Póngase en contacto →

¿Asigna personas a puestos según sus cualificaciones reales?

Pregunte por las decisiones detrás de «Espacios de contratación y carrera marítima». Hablará con las personas que pueden explicar el trabajo y valorar su propio proyecto.

Explore nuestros servicios

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Copenhague, Dinamarca

Llévese esta página

Tarjeta de contacto

Creado con esmero y cariño por D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Derechos de autor © 2025 – actualidad · Engineer ApS · Todos los derechos reservados.

Impreso desde https://software.engineer.company/es/portfolio/built-the-hiring-and-seafarer-career-workspaces/