Engineer Mjukvara

Byggde rekryterings- och karriärytor för sjöfolk

Byggde arbetsytor för rekrytering och sjöfolks karriär; den dokumenterade implementationsbilden omfattar 151 lagrade funktioner i 48 tabeller för tjänster, ansökningar, certifikat, rangutveckling och sjötid.

2025

151

lagrade funktioner bakom rekrytering och karriär

Situation. Det kommersiella argumentet för ett professionellt nätverk inom sjöfarten är rekrytering: företag behöver besättning och befäl, och sjöfolk behöver platser ombord. Båda halvorna fanns redan på plattformen, men i fel form — företagen fanns i katalogen, yrkespersonerna hade profiler, och det fanns ingenting som kopplade en ledig tjänst till den person som var kvalificerad att fylla den. Kvalifikationen är den svåra delen, eftersom den i den här branschen består av certifikat, befattningar och dokumenterad sjötid snarare än en yrkestitel.

Uppgift. Lediga tjänster, ansökningar och verifierbara behörighetsbevis för sjöfolk måste modelleras ordentligt i stället för som fritext i en profil.

Handling. Dessa siffror beskriver den dokumenterade implementationsbilden, inte det aktuella kodarkivet eller aktuell utgivningsstatus. Två domäner byggdes. Rekryteringssidan omfattar 32 tabeller och 118 funktioner för lediga tjänster, ansökningar, urval och arbetsgivarens vy över kandidaterna. Karriärarbetsytan har 16 tabeller och 33 funktioner som rymmer certifikat, befattningsutveckling och sjötid, med uppladdning av dokument och en granskningskö så att ett behörighetsbevis granskas i stället för att bara påstås. Att modellera utvecklingen som en graf i stället för en lista är det som gör matchningen användbar — en befattning går att nå från en annan befattning med vissa certifikat och tillräckligt med registrerad tid till sjöss, och den strukturen är det som gör att en ledig tjänst kan matchas mot en karriär i stället

för mot ett nyckelord. Den dokumenterade bilden beskriver karriärarbetsytan som styrd av en funktionsflagga och ofullständigt lanserad, och rekryteringssidan som i drift; den fastställer inte nuvarande driftstatus.

Resultat. En ledig tjänst kan matchas mot dokumenterade kvalifikationer i stället för mot en egenbeskriven yrkestitel, och det är hela skillnaden mellan en platsbank och ett rekryteringsverktyg i den här branschen. Verifieringen är flaskhalsen, medvetet — en granskningskö skalar inte på det sätt som en automatisk kontroll skulle göra, och en automatisk kontroll skulle certifiera personer som inte borde certifieras.

Använd erfarenheten i ert projekt

Använd ”Byggde rekryterings- och karriärytor för sjöfolk” som utgångspunkt för en liknande utmaning i er organisation. Tjänsterna bakom arbetet finns tillgängliga för ert projekt. Den del användarna aldrig ser: där data lagras, vilka reglerna är och hur andra system får kommunicera med den.

Se våra tjänster Hör av er →

Se bakom resultatet

Läs om situationen, besluten och resultatet i exemplet. Vi kan diskutera vad som passar era förutsättningar och vad som kräver ett annat angreppssätt. Byggde rekryterings- och karriärytor för sjöfolk — 151 lagrade funktioner bakom rekrytering och karriär

Se våra tjänster Hör av er →

Matchar du människor mot roller utifrån verkliga kvalifikationer?

Prata om ert projekt med ingenjören som ansvarar för leveransen. Vi avtalar omfattning, hur priset beräknas och överlämning skriftligt innan arbetet börjar.

Roll i uppdraget: Full stack-ingenjör. Det bygger på Backendutveckling, Fullstackutveckling, Databaser, PostgreSQL, Datastyrning och Produkt och krav. Och nu när ni är här: vi är ganska bra på Backend- och API-utveckling, Fullstackutveckling av produkter, Databasdesign och datamodellering och Produktstrategi och krav.

Hör av er Se våra tjänster

En del av **en längre historik** — och den finns i sin helhet här.

Varje post är skriven på samma sätt: situationen, uppgiften, vad vi gjorde och vad som förändrades.

Se hela historiken

Definiera förbättringen ni behöver

Beskriv arbetsflödet, befintliga gränssnitt och användarna som behöver förändringen. Vi kan definiera en testbar leverans och en överlämning som gör att teamet kan underhålla lösningen.

Se vad det kostar Hör av er →

Matchar du människor mot roller utifrån verkliga kvalifikationer?

Fråga om besluten bakom ”Byggde rekryterings- och karriärytor för sjöfolk”. Ni talar med personer som kan förklara arbetet och bedöma ert eget projekt.

Se våra tjänster

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Köpenhamn, Danmark

Ta med dig den här sidan

Visitkort

Omsorgsfullt skapad med kärlek av D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Upphovsrätt © 2025 – nu · Engineer ApS · Alla rättigheter förbehållna.

Utskrivet från https://software.engineer.company/sv/portfolio/built-the-hiring-and-seafarer-career-workspaces/